

رئیس هیات مدیره بانک دی:

برای دستیابی به رشد پایدار باید تعالی را به عادت روزانه تبدیل کنیم

رضا سهم دینی، رئیس هیئت مدیره بانک دی در بازدید از شعبه خرم آباد بر لزوم آمادگی همکاران در ارزیابی جایزه ملی تعالی سازمانی تاکید کرد.به گزارش اداره روابط عمومی و تبلیغات بانک دی، رضا سهم دینی، رئیس هیئت مدیره بانک دی در حاشیه افتتاح دو باب مدرسه شهدای بانک دی در مناطق سیل زده استان لرستان به همراه جمعی از مدیران بانک که در سفر به این استان از شعبه خرم آباد بازدید کرد.بر اساس این گزارش، رئیس هیئت مدیره بانک دی در جریان این بازدید با اشاره به رویکرد بانک در حوزه مسئولیت های اجتماعی گفت: یکی از نمودارهای همدلی و همکاری در بانک را می توان در یکپارچگی و سرعت عمل گروه مالی دی در کمک به مناطق زلزله زده و سیل زده کشور مشاهده کرد به گونه ای که در کوتاه ترین زمان ممکن علاوه بر ارسال کمک های نقدی و غیرنقدی به همکاران برای این مناطق، مقدمات ساخت شش مدرسه نیز در استان های کرمانشاه، گلستان و لرستان فراهم شد و بانک دی به عنوان نخستین بانک مدرسه ساز در مناطق سیل زده موفق شد به مردم این خطه خدمت رسانی نماید.

اسامی برندگان مسابقه اینستاگرامی «شب طولانی شهر» اعلام شد

با پایان یافتن مهلت شرکت در مسابقه

اینستاگرامی «شب طولانی شهر»، برندگان

این معرفی شدند.به گزارش مرکز ارتباطات و

روابط عمومی، برندگان مسابقه «شب طولانی

شهر» که به مناسبت شب یلدا از طریق صفحه

اینستاگرام بانک شهر برگزار شد، معرفی شدند.

به‌عنوان یکی از این ابزارهای کارآمد در نظام اقتصادی اسلام، مورد

توجه باشد.

متقاضیان قرض‌الحسنه، معمولاً افرادی هستند که در گروه‌های

متوسط و پایین درآمدی قرار دارند. این افراد، به دنبال صدقات یا

دیگر پرداخت‌های انتقالی نیستند، چرا که توان مالی بازپرداخت اصل

پولی را که دریافت کرده‌اند، دارند. با این حال، نمی‌توانند مانند سایر

عقود مشارکتی یا مبادله‌ای، سودی در ازای پول دریافتی ببردارند.

در برخی موارد نیز افراد قرض‌الحسنه را برای موارد مصرفی

که سودی ایجاد نمی‌کند، تقاضا می‌کنند. مواردی مانند درمان و

ازدواج از این دسته‌اند. با اینکه سایر عقود برای تأمین مالی بخش

تولیدی وجود دارد، گاهی نیز قرض‌الحسنه برای رفع نیازهای این

بخش، تقاضا می‌شود. کسب‌وکارهای کوچک و کسب‌وکارهای

تازه تأسیس که در مراحل ابتدایی فعالیت خود هستند، از جمله

متقاضیان قرض‌الحسنه در بخش تولید به شمار می‌آیند. با اینکه

فعالیت تولیدی آن‌ها سودده است، اما به دلیل مقیاس کوچک یا

تازه تأسیس بودن، قرض‌الحسنه گزینه بهتری برای رفع نیازهای

ضروری آن‌هاست.

ارتباطات مردمی بانک مسکن، در آذر ماه این

مرکز به ۹ هزار و ۶۷۲ تماس از سوی مشتریان

بانک پاسخ داد که از این تعداد ۸ هزار و ۸۵۶

تماس از طریق سامانه تلفنی مرکز ارتباطات

مردم (Call Center) برقرار شده است. در

آذر ماه همچنین ۳۵۶ ایمیل و ۴۶۰ پیام

صوتی از طریق صندوق صوتی بانک مسکن

از مشتریان این بانک دریافت شد و طی این

تماس‌ها کارشناسان بانک مسکن به ۱۸ هزار

و ۱۶۱ پرسش مخاطبان بانک مسکن پاسخ

دادند.برتکرارترین سوالات تماس‌گیرندگان با

بانک مسکن در آذر ماه مربوط به موضوعات

تسهیلاتی بوده است. بر این اساس ۲۵ درصد

از پرسش‌های مطرح شده در ماه پایانی پاییز با

این سامانه مرتبط با جزئیات سپرده‌گذاری در

صندوق پس‌انداز مسکن یکم و حساب پس‌انداز

مسکن جوانان و نیز میزان تسهیلات قابل

پرداخت از این دو محل بوده است. ۲۳ درصد

از پرسش‌ها نیز به سایر سرفصل‌های تسهیلاتی

عم از تسهیلات ازدواج، ساخت، مسکن مهر و

افشار خاص اختصاص داشته است.

پاسخ به ۱۸ هزار پرسش مشتریان درباره خدمات بانک مسکن

تازه‌ترین گزارش ماهانه مرکز ارتباطات مردمی بانک مسکن حکایت از برقراری بیش از ۹ هزار و ۶۰۰ تماس با این مرکز به یکی از سه شیوه متداول تلفنی، ایمیل و صندوق صوتی دارد.به گزارش پایگاه خبری بانک مسکن- بر اساس آخرین گزارش ماهانه مرکز ارتباطات مردمی بانک مسکن، در آذر ماه این مرکز به ۹ هزار و ۶۷۲ تماس از سوی مشتریان بانک پاسخ داد که از این تعداد ۸ هزار و ۸۵۶ تماس از طریق سامانه تلفنی مرکز ارتباطات مردمی (Call Center) برقرار شده است. در آذر ماه همچنین ۳۵۶ ایمیل و ۴۶۰ پیام صوتی از طریق صندوق صوتی بانک مسکن از مشتریان این بانک دریافت شد و طی این تماس‌ها کارشناسان بانک مسکن به ۱۸ هزار و ۱۶۱ پرسش مخاطبان بانک مسکن پاسخ دادند.برتکرارترین سوالات تماس‌گیرندگان با بانک مسکن در آذر ماه مربوط به موضوعات تسهیلاتی بوده است. بر این اساس ۲۵ درصد از پرسش‌های مطرح شده در ماه پایانی پاییز با این سامانه مرتبط با جزئیات سپرده‌گذاری در صندوق پس‌انداز مسکن یکم و حساب پس‌انداز مسکن جوانان و نیز میزان تسهیلات قابل پرداخت از این دو محل بوده است. ۲۳ درصد از پرسش‌ها نیز به سایر سرفصل‌های تسهیلاتی عم از تسهیلات ازدواج، ساخت، مسکن مهر و افشار خاص اختصاص داشته است.

به خانواده ۵ میلیون نفری بله پیبوندید

تعداد کاربران اپلیکیشن «بله» در پاییز امسال به بیش از ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار عضو رسید و در این فصل بیش از ۶۱۱ هزار کانال و گروه فعال بوده‌اند.به گزارش روابط عمومی بانک ملی ایران، بله امکانی را برای کاربران خود فراهم کرده است تا علاوه بر استفاده از امکانات معمول یک پیام رسان، بتوانند تبادلات مالی خود را نیز در بستر آن انجام دهند.در سه ماه مهر، آبان و آذرماه امسال، بیش از ۱۹ میلیون تراکنش مالی موفق در اپلیکیشن «بله» ثبت شد که نسبت به فصل تابستان ۱۶ درصد رشد داشته است.همچنین در این فصل انتقال پول روزانه به بیش از ۶۱ میلیارد تومان رسیده و در مجموع فصل پاییز چهار هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان پول انتقال یافت.

واریز و جوه چک‌های واگذاری مشتریان در سامانه چکاوک در همان روز در بانک کارآفرین

بانک کارآفرین چک‌های واگذاری‌شده سامانه چکاوک را پس از تعیین وضعیت و اعلام وصول از سوی بانک صادرکننده (بانک عهده)، در همان روز به حساب مشتریان واریز می‌نماید. به گزارش روابط عمومی بانک کارآفرین، چکاوک سامانه‌ای است که توسط بانک مرکزی برای پذیرش و پردازش الکترونیکی چک‌های کاغذی بین‌بانکی و انجام تراکنش‌های مبتنی بر آنها به صورت کاملاً الکترونیکی راه‌اندازی شده است. در این سامانه به جای فیزیک چک، تصویر آن برای پردازش نهایی محضوب به بانک مربوطه ارسال شده و نتیجه پردازش به صورت الکترونیکی به شعبه پذیرنده چک بازگردانده می‌شود.

براساس بخشنامه بانک مرکزی از سوم خرداد ۹۹ سرویس برخط سامانه سیاح راه‌اندازی می‌شود و افتتاح هرگونه حساب در بانک‌ها و موسسات اعتباری منوط به دریافت شماره پیگیری از سامانه سیاح خواهد بود.

به گزارش پایگاه خبری بانک مسکن- بانک مرکزی در بخشنامه‌ای اعلام کرده است که بانک مرکزی بر اساس تکلیف مقرر در بند ب ماده ۲۱ آیین نامه مستندسازی وجوه در کشور و ماده ۱۹ قانون نحوه اجرای محکومیت‌های مالی، موظف به راه‌اندازی سامانه حساب‌های مشتریان و ارائه فهرست کلیه حساب‌های محکومین در بانک‌ها و موسسات مالی و اعتباری به مراجع قضایی شده است. بر این اساس و پیرو بخشنامه شماره ۹۷.۱۳۰۹۶۳ مورخ ۱۳۹۷.۰۴.۲۳ در خصوص ارسال اطلاعات حساب‌های موجود به سامانه سیاح (فاز دوم) به استحضار می‌رساند مستند فنی سامانه در درگاه خدمات الکترونیک بانک مرکزی به آدرس portal.pbn.net جهت ایجاد زیرساخت‌های لازم درج شده است.در این راستا و با توجه به حساسیت‌های موجود جهت ارتباط بر خط سامانه ها برای افتتاح حساب اشخاص، خواهشمند است دستور فرمایید اقدامات و موارد ذیل حسب زمان بندی قید شده، مدنظر قرار گیرد:

۱. با توجه به لزوم درج حد شهاب در فیلدهای اطلاعاتی سامانه، ضروری است اقدامات لازم جهت تخصیص شناسه شهاب صاحبان

مجمع عمومی عادی به طور فوق‌العاده بانک دی با حضور ۷۳ درصد سهامداران به منظور انتخاب اعضای هیئت مدیره جدید تشکیل شد.

به گزارش اداره روابط عمومی و تبلیغات بانک دی، این مجمع با حضور نمایندگان بنیاد شهید و امور ایثارگران، نماینده سازمان بورس و اوراق بهادار و سهامداران حقیقی و حقوقی بانک دی برگزار شد. بر اساس این گزارش، در آغاز این جلسه به رای گیری کتبی از سهامداران، هیئت رئیسه مجمع متشکل از دکتر افشین سفاهن به عنوان رئیس مجمع، دکتر حمید علی صمیمی و دکتر محمود

تجربه موفق بانک مهر ایران در استفاده از قرض الحسنه برای افزایش تولید

رسیدن به سطح بهینه تولید و اشتغال، هدف تمام نظام‌های اقتصادی است. هر کدام از این نظام‌ها با استفاده از ابزارهای خود تلاش می‌کنند به این هدف دست یابند. قرض‌الحسنه نیز می‌تواند به‌عنوان یکی از این ابزارهای کارآمد در نظام اقتصادی اسلام، مورد توجه باشد. متقاضیان قرض‌الحسنه، معمولاً افرادی هستند که در گروه‌های متوسط و پایین درآمدی قرار دارند. این افراد، به دنبال صدقات یا دیگر پرداخت‌های انتقالی نیستند، چرا که توان مالی بازپرداخت اصل پولی را که دریافت کرده‌اند، دارند. با این حال، نمی‌توانند مانند سایر عقود مشارکتی یا مبادله‌ای، سودی در ازای پول دریافتی ببردارند. در برخی موارد نیز افراد قرض‌الحسنه را برای موارد مصرفی که سودی ایجاد نمی‌کند، تقاضا می‌کنند. مواردی مانند درمان و ازدواج از این دسته‌اند. با اینکه سایر عقود برای تأمین مالی بخش تولیدی وجود دارد، گاهی نیز قرض‌الحسنه برای رفع نیازهای این بخش، تقاضا می‌شود. کسب‌وکارهای کوچک و کسب‌وکارهای تازه تأسیس که در مراحل ابتدایی فعالیت خود هستند، از جمله متقاضیان قرض‌الحسنه در بخش تولید به شمار می‌آیند. با اینکه فعالیت تولیدی آن‌ها سودده است، اما به دلیل مقیاس کوچک یا تازه تأسیس بودن، قرض‌الحسنه گزینه بهتری برای رفع نیازهای ضروری آن‌هاست.

گروه‌های متقاضی قرض الحسنه

تأمین مالی از طریق قرض‌الحسنه در مواردی انجام می‌شود که وام‌گیرنده نمی‌تواند سودی بابت آن پرداخت کند. قرض‌الحسنه می‌تواند علاوه بر تأمین مالی گروه‌های متوسط و کم‌درآمد، زمینه اشتغال و به دنبال آن، ارتقای سطح تولید را فراهم کند و هزینه تولید کسب‌وکارهای کوچک و تازه تأسیس را در مراحل ابتدایی فعالیتشان، کاهش دهد.

این کاهش هزینه، به افزایش تولید بنگاه‌هایی منجر می‌شود که پیش از این به دلیل محدودیت دسترسی به تأمین مالی ارزان، امکان افزایش سطح تولید خود را نداشتند. افزایش تولید، با این طریق ارتقای بهره‌وری به‌دست می‌آید یا از طریق تغییر ترکیب نهاده‌های تولید. دو نهاده اساسی تولید در هر بنگاهی، سرمایه و نیروی کار هستند. وقتی قرض‌الحسنه بتواند به‌عنوان یک منبع مالی، سطح سرمایه را افزایش دهد، به همین نسبت نیز نیروی کار بیشتری را استخدام می‌کند و از این طریق، افزایش سطح اشتغال را نیز شاهد خواهیم بود.

قرض‌الحسنه چگونه اهداف تولید و اشتغال را محقق می‌کند؟

مزیت قرض‌الحسنه نسبت به پرداخت‌های انتقالی و وام‌های



زنجیره‌ی اعتماد، کامل می‌شود؛ گشایش اعتبار اسنادی داخلی توسط بانک پاسارگاد

بانک‌پاسارگاد با گشایش اعتبار اسنادی داخلی، زنجیره‌ی اعتماد را در معاملات تجاری و اقتصادی کامل کرده‌است. به گزارش روابط‌عمومی بانک‌پاسارگاد، اعتبار اسنادی داخلی، یک ابزار بانکی کارآمد برای تسهیل مبادلات تجاری و نوعی شیوه‌ی پرداخت از طریق سیستم بانکی کشور است. در این روش بانک گشایش‌کننده بنا به درخواست متقاضی (خریدار یا کارفرما) به‌صورت قطعی و برگشت‌ناپذیر متعهد می‌شود که در قبال تحویل کالا یا ارائه‌ی خدمت از سوی ذی‌نفع (فروشنده یا پیمانکار) به متقاضی و ارائه‌ی اسناد آن به بانک تعیین‌شده، وجه آن کالا یا خدمات را در صورت‌رسید توافقی‌شده به ذی‌نفع پرداخت کند. پرداخت وجه به شرطی صورت خواهد گرفت که ذی‌نفع به تعهدات خود عمل کرده باشد. بر اساس این خبر، بانک پاسارگاد با ارائه‌ی خدمات گشایش اعتبار اسنادی داخلی، ضمن اعتمادسازی میان طرفین قرارداد، کلیه‌ی شرایط لازم برای انجام معامله بدون ریسک را برای خریداران و فروشنندگان داخلی فراهم می‌کند. خریداران با استفاده از این خدمات می‌توانند از مزایایی نظیر تأمین کالا یا مواد اولیه با حداقل نقدینگی، دریافت اعتبار با کارمزد کمتر از تسهیلات و پرداخت وجه به‌فروشنده بعد از اجرای کامل تعهدات توسط ایشان برخوردار شوند. همچنین فروشنندگان نیز ضمن اعتماد به خریداران از دریافت کامل مبلغ قرارداد فروش اطمینان حاصل می‌کنند.

تسهیل مبادلات تجاری، انعطاف‌پذیری با نیاز مشتری، کارمزد گشایش به مراتب کمتر از سود تسهیلات، اطمینان از پرداخت وجه و توجه به کیفیت کالای مورد معامله از مزایای گشایش اعتباراسنادی داخلی است.

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن:

سرمايه انساني مهم ترين بخش يك سازمان است



حساب به کلیه حساب های حقیقی و حقوقی نزد آن بانک در اسرع وقت صورت پذیرد.

۲. اطلاعات حساب‌های موجود نزد آن بانک/ موسسه اعتباری می‌بایست همانند روال سابق در پایان هر ماه به صورت دسته‌ای ارسال شود، به گونه‌ای که حداکثر تا پایان روز ۳۱ اردیبهشت سال ۱۳۹۹، کلیه حساب‌های موجود در سامانه مذکور ثبت شده باشد.

۳. کلیه سرویس‌های بر خط سامانه می‌بایست تا پایان بهمن ماه

اعضای جدید هیئت مدیره بانک دی انتخاب شدند

بریزی به عنوان ناظرین مجمع و اردشیر فریدونی به عنوان منشی جلسه انتخاب شدند. همچنین پریسا یوسفی اصل نیز ، به عنوان نماینده سازمان بورس و اوراق بهادار در هیئت رئیسه حضور داشت. در این جلسه افشین سفاهن، نماینده بنیاد شهید و امور ایثارگران و رئیس مجمع با تشریح فرایند انتخاب هیئت مدیره بانک دی گفت: پس از درج آگهی انتخاب اعضای هیئت مدیره در روزنامه رسمی بانک، داوطلبین جهت اخذ تأییدیه های لازم به بانک مرکزی معرفی شدند که پس از بررسی های بعمل آمده در خصوص تحصیلات و تجربیات

مترتب بانکی و اخذ استعلام از مراجع ذی صلاح، در مجموع هفت نفر به مجمع عمومی بانک برای رای گیری و انتخاب اعضاء معرفی شدند. سفاهن همچنین ضمن تقدیر از اعضای هیئت مدیره پیشین بانک دی که در شرایط اقتصادی موجود توانستند بانک را هدایت و رهبری کنند، اظهار داشت: امیدواریم با انتخاب اعضای جدید هیئت مدیره ، شاهد فصلی نو همراه با موفقیت و تحولات چشمگیر برای بانک دی باشیم.

در ادامه این جلسه که در محل هتل المپیک تهران برگزار شد، رای‌گیری به صورت کتبی از متقاضیان قرض‌الحسنه، معمولاً افرادی هستند که در گروه‌های متوسط و پایین درآمدی قرار دارند. این افراد، به دنبال صدقات یا دیگر پرداخت‌های انتقالی نیستند، چرا که توان مالی بازپرداخت اصل پولی را که دریافت کرده‌اند، دارند. با این حال، نمی‌توانند مانند سایر عقود مشارکتی یا مبادله‌ای، سودی در ازای پول دریافتی ببردارند.

در برخی موارد نیز افراد قرض‌الحسنه را برای موارد مصرفی که سودی ایجاد نمی‌کند، تقاضا می‌کنند. مواردی مانند درمان و ازدواج از این دسته‌اند. با اینکه سایر عقود برای تأمین مالی بخش تولیدی وجود دارد، گاهی نیز قرض‌الحسنه برای رفع نیازهای این بخش، تقاضا می‌شود. کسب‌وکارهای کوچک و کسب‌وکارهای تازه تأسیس که در مراحل ابتدایی فعالیت خود هستند، از جمله متقاضیان قرض‌الحسنه در بخش تولید به شمار می‌آیند. با اینکه فعالیت تولیدی آن‌ها سودده است، اما به دلیل مقیاس کوچک یا تازه تأسیس بودن، قرض‌الحسنه گزینه بهتری برای رفع نیازهای ضروری آن‌هاست.

ارتباطات مردمی بانک مسکن، در آذر ماه این مرکز به ۹ هزار و ۶۷۲ تماس از سوی مشتریان

بانک پاسخ داد که از این تعداد ۸ هزار و ۸۵۶ تماس از طریق سامانه تلفنی مرکز ارتباطات

مردم (Call Center) برقرار شده است. در آذر ماه همچنین ۳۵۶ ایمیل و ۴۶۰ پیام

صوتی از طریق صندوق صوتی بانک مسکن

از مشتریان این بانک دریافت شد و طی این تماس‌ها کارشناسان بانک مسکن به ۱۸ هزار

و ۱۶۱ پرسش مخاطبان بانک مسکن پاسخ دادند.برتکرارترین سوالات تماس‌گیرندگان با

بانک مسکن در آذر ماه مربوط به موضوعات تسهیلاتی بوده است. بر این اساس ۲۵ درصد

از پرسش‌های مطرح شده در ماه پایانی پاییز با این سامانه مرتبط با جزئیات سپرده‌گذاری در

صندوق پس‌انداز مسکن یکم و حساب پس‌انداز مسکن جوانان و نیز میزان تسهیلات قابل

پرداخت از این دو محل بوده است. ۲۳ درصد از پرسش‌ها نیز به سایر سرفصل‌های تسهیلاتی

عم از تسهیلات ازدواج، ساخت، مسکن مهر و افشار خاص اختصاص داشته است.

تعداد کاربران اپلیکیشن «بله» در پاییز امسال به بیش از ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار عضو رسید و در این فصل بیش از ۶۱۱ هزار کانال و گروه فعال بوده‌اند.به گزارش روابط عمومی بانک ملی ایران، بله امکانی را برای کاربران خود فراهم کرده است تا علاوه بر استفاده از امکانات معمول یک پیام رسان، بتوانند تبادلات مالی خود را نیز در بستر آن انجام دهند.در سه ماه مهر، آبان و آذرماه امسال، بیش از ۱۹ میلیون تراکنش مالی موفق در اپلیکیشن «بله» ثبت شد که نسبت به فصل تابستان ۱۶ درصد رشد داشته است.همچنین در این فصل انتقال پول روزانه به بیش از ۶۱ میلیارد تومان رسیده و در مجموع فصل پاییز چهار هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان پول انتقال یافت.

بانک کارآفرین چک‌های واگذاری‌شده سامانه چکاوک را پس از تعیین وضعیت و اعلام وصول از سوی بانک صادرکننده (بانک عهده)، در همان روز به حساب مشتریان واریز می‌نماید. به گزارش روابط عمومی بانک کارآفرین، چکاوک سامانه‌ای است که توسط بانک مرکزی برای پذیرش و پردازش الکترونیکی چک‌های کاغذی بین‌بانکی و انجام تراکنش‌های مبتنی بر آنها به صورت کاملاً الکترونیکی راه‌اندازی شده است. در این سامانه به جای فیزیک چک، تصویر آن برای پردازش نهایی محضوب به بانک مربوطه ارسال شده و نتیجه پردازش به صورت الکترونیکی به شعبه پذیرنده چک بازگردانده می‌شود.

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

ذبیح الله سلمانی مدیر امور سرمایه‌انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

ذبیح الله سلمانی مدیر امور سرمایه‌انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول سالیان متمادی منابع انسانی سازمان آنها را کسب کرده‌اند.به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بانک صنعت و معدن، وی که مدیرعامل مجمع مدیران توسعه منابع انسانی است و در سیدصد و چهلمین جلسه شورای هماهنگی ادارات کل کارگزینی بانک‌های دولتی به میزبانی بانک صنعت و معدن سخن می گفت،

مدیر امور سرمایه انسانی بانک صنعت و معدن گفت: سرمایه انسانی مهم‌ترین سرمایه سازمان است که مجموعه‌ای از دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تخصص‌های اطلاق می‌شود که در طول