اخبار

مدیر کل تعاون استان زنجان:

فرهنگ کار آفرینی در جامعه نهادینه شود

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان بر نهادینه کردن فرهنگ کارآفرینی در جامعه تاکید کرد.

احمد غریوی پیش از ظهر امروز در چهاردهمین جلسه شورای هماهنگی ادارات تابعه وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی استان زنجان اظهار کرد: برای حل مشکل اشتغال باید نسبت به فرهنگ سازی در این بخش اقدام شود. وی با اشاره به اینکه بخش تعاون ظرفیت های بالقوه ای برای استفاده از سرمایه های خرد در بخش تولید دارد، اضافه کرد: ظرفیت تعاون می تواند، نقش بسزایی در ایجاد اشتغال و کاهش میزان بیکاری جامعه ایفا کند. مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان با بیان اینکه بر اساس شرایط موجود بخش دولت نمی تواند نیازهای جوانان و فارغ التحصیلان دانشگاهی در زمینه اشتغال بر طرف کند، افزود: در این زمینه باید از ظرفیت های موجود از جمله تعاونی ها استفاده کرد. غریوی با تاکید بر برگزاری جلسات منظم در راستای هم اندیشی بهتر در بحث اشتغال اضافه کرد: برگزاری جلسات منظم شورای هماهنگی در سطح استان و همچنین در شهرستان ها ثمرات خوبی خواهد داشت. وی با تاکید بر اینکه در زمینه اشتغال و کارآفرینی نیز اقدامات متعددی با برگزاری دوره های آموزش فنی و حرفه ای دنبال می شود، تصریح کرد: باید نسبت به نهادینه کردن فرهنگ کار آفرینی و اشتغال در جامعه توجه ویژه داشت. مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان در ادامه با تقدیر از تلاش محموله مهرانه و ارائه خدمات به مردم ایران اضافه کرد: انجمن خیریه مهرانه نتیجه کار برای خدا و اعتماد مردم است. غریوی تصریح کرد: مدیران مجموعه مهرانه به خوبی توانسته اند این انجمن را اداره کنند و باید ساکنان این استان ولایتمدار به مهرانه افتخار کنند. در ادامه نیز مدیر عامل انجمن خیریه مهرانه با اشاره به اینکه مردم خیر استان زنجان با اعتماد به مهرانه ماهانه بیش از ۵۰۰ میلیون تومان به این انجمن کمک می کنند، افزود: این اقدام با همکاری بیش از ۵۰ هزار خیر صورت می گیرد. وثوق با بیان اینکه با اقدامات صورت گرفته توسط مهرانه هیچ بیمار بی بضاعت و کم بضاعت سرطانی در استان به خاطر مشکلات مالی از درمان محروم نشده است، اضافه کرد: همه نیازهای بیمار و خانواده بیمار شامل معیشت، درمان، تحصیل توسط خیرین مهرانه مورد حمایت قرار گرفته است. وی تصریح کرد: از بیش از یک هزار بیماری که از آبان ماه سال گذشته توسط کلینیک تخصصی مهرانه پذیرش شده اند، هیچ مبلغی دریافت نشده و خدمات به صورت رایگان ارائه می شود.

معاون اشتغال و کار آفرینی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی اصفهان:

رونق فضای کسب و کار در گروی کاهش نرخ سود تسهیلات بانکی است

معاون اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان با بیان اینکه روند کاهش نرخ سود تسهیلات مطلوب است، گفت: این روند می تواند اثر گذاری خوبی در سرمایه گذاری در بخش تولید داشته باشد. سیف الله علیخانی پیرامون برنامه های اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان برای کاهش نرخ بیکاری در استان اظهار داشت: دولت در نظر دارد که تا پایان سال ۹۶ نرخ بیکاری را در کل کشور تک رقمی کند، که با توجه به وسعت و شرایط استان اصفهان، انتظار می رود مسئولان در این راستا تلاش بیشتر انجام دهند و بخش خصوصی در شرایط پسابرجام حضور پررنگ تری را داشته باشد. وی افزود: انتظار داریم که در سال ۹۶ــ۹۵ سیستم بانی حضور و مشارکت بیشتر و مؤثر تری داشته باشد تا هم واحدهای تولیدی موجود خوب کار کنند و هم افرادی که به دنبال سرمایه گذاری هستند از حمایت های بانکی برخوردار شوند. معاون اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان با بیان اینکه روند کاهش نرخ سود تسهیلات مطلوب است، گفت: این روند می تواند اثر گذاری خوبی در سرمایه گذاری در بخش تولید داشته باشد زیرا اگر نرخ سود بالا باشد برای سرمایه گذاری جامعه کار و تولید مقرون به صرفه نیست اما اگر نرخ سود بانکی کاهش یابد به جای آنکه مردم پول خود را در بانک ها مسدود کنند، در بازار کار و تولید سرمایه گذاری می کنند. وی تصریح کرد: در حال حاضر که تحریم ها پشت سر گذاشته شده امیدواری بالایی وجود دارد که بتوانیم به شرایط مطلوب برسیم و برای کاهش نرخ بیکاری و رونق فضای کسب و کار شاهد تحولاتی بنیانی باشیم. علیخانی با ابراز اینکه در استان اصفهان کارگروه اشتغال به ریاست استاندار تشکیل می شود، گفت: در ابتدای سال ۹۴ تعهد اشتغال برای دستگاه ها در سطح استان پیش بینی شد که بر اساس اعلام خود دستگاه ها تعهد ایجاد اشتغال برای ۶۰ هزار و ۲۰۰ نفر در سال ۹۴ داده شده که تا کنون بر اساس سامانه ثبت ۵۵ هزار نفر آن محقق شده است. وی افزود: در برخی از شهرستان ها از جمله کاشان، خوروبیابانک، نجف آباد و خوانسار تعهد دستگاه ها برای اشتغال ۱۰۰ درصد محقق شده است و احتمال می دهیم که تا پایان سال تعهد ۶۰ هزار تایی محقق شود و برای تعهد اشتغال در سال آینده نیز مکاتبه با دستگاه ها در اسفندماه انجام می شود. معاون اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان گفت: برای سال ۹۵ باید منتظر شرایط باشیم زیرا با توجه به رویکرد جدید سیستم بانکی امید داریم که در سال آینده دستگاه ها با ظرفیت بیشتری میزان تعهد اشتغال خود را اعلام کنند که این موضوع در نخستین جلسه کارگروه اشتغال استان در سال ۹۵ بررسی می شود.

مدیر کل تعاون و رفاه اجتماعی استان لرستان عنوان کرد:

ساخت بیش از ۲ هزار واحد مسکن مهر خرم آباد تا سال ۹۵

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان لرستان گفت: ۲ هزار و ۱۸۶ واحد تعاونی های مسکن مهر در خرم آباد با میانگین پیشرفت ۷۰ درصد هنوز تحویل داده نشده اما بر اساس برنامه زمان بندی این پروژه ها باید تا سال ۹۵ به اتمام برسد. علی آشتاب در جلسه شورای مسکن استان لرستان که در سالن جلسات استانداری لرستان برگزار شد با بیان اینکه ۵۶ تعاونی مسکن مهر در سطح استان لرستان وجود دارد اظهار داشت: ۱۰ هزار و ۵۸۹ واحد مسکن مهر در تحویل واحدهای تعاونی استان بوده که برخی ساخته و برخی دیگر از آن ها نیز در حال ساخت است. وی با بیان اینکه تاکنون شش هزار و ۱۸۱ واحد تحویل داده شده است افزود: چهار هزار و ۴۱۸ واحد مسکن مهر هنوز تحویل داده نشده که در این راستا جلسات مختلفی با همه این مسئولان تعاونی ها برگزار و از آن ها تعهد کتبی گرفته شد تا در یک زمان بندی مشخص شده کار را انجام دهند که در صورت هر گونه خسارت متقاضی باید پاسخ گو باشند. مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی لرستان عنوان کرد: دو هزار و ۱۸۶ واحد مسکن مهر در خرم آباد که میانگین پیشرفت آن ها ۷۰ درصد است هنوز تحویل داده نشده اما بر اساس برنامه زمان بندی شده ساخت این پروژه ها باید تا سال ۹۵ به اتمام برسد. وی پروژه های تحویل داده نشده شهرستان بروجرد را هزار و ۱۹۰ واحد برشمرد و گفت: جزو دو یا سه تعاونی که جدیداً تغییراتی ایجاد شده و به تعاونی جدید واگذار شده اند ما بقی پروژه ها در نیمه اول سال ۹۵ که پیشرفت فیزیکی بالایی (میانگین ۸۵ درصد) دارند به بهره برداری می رسند. آشتاب در رابطه با روند کار پروژه های تعاونی مسکن مهر الیگودرز اظهار داشت: مسکن مهر در شهرستان الیگودرز بالای ۸۰ درصد پیشرفت فیزیک دارند از این رو برنامه داریم تا کار این پروژه ها را حداکثر تا نیمه نخست سال ۹۵ به اتمام برسانیم.

قائم مقام وزیر تعاون:

برنامه دولت در سال ۹۵ تک رقمی کردن نرخ بیکاری

قائم مقام وزیر تعاون: نرخ بیکاری در کشور بالای ۱۰٪ است و مهمترین برنامه دولت در سال ۹۵ تک رقمی کردن نرخ بیکاری است.

برنامه دولت در سال ۹۵ تک رقمی کردن نرخ بیکاری دکتر محمد تقی حسینی در حاشیه سمینار بررسی دست آوردهای همکاری دریایی ایران و سنگاپور در مصاحبه با خبرنگاران به مصوبات شورای عالی اشتغال اشاره کرد و افزود: براساس این مصوبات دولت موظف شده است از طریق توسعه شرکت های دانش بنیان ، حمایت از بنگاه های کوچک و متوسط و همچنین جذب سرمایه گذاری های داخلی و خارجی نرخ بیکاری را تک رقمی کند. وی با بیان اینکه جمهوری اسلامی ایران برای جذب سرمایه گذاران خارجی ظرفیت های زیادی در بخش های گاز و نفت ، پتروشیمی ، توریسم ، صنایع غذایی و دارویی دارد به حضور هیئت اقتصادی سنگاپور در کشور اشاره کرد و گفت: برای رسیدن به توسعه ۸ درصدی اقتصاد ایران که از مهمترین برنامه های مهم دولت در سال های آتی به شمار می آید سالانه بیش از ۵۰ میلیارد دلار سرمایه خارجی نیاز است . حسینی صنعت توریسم را از جمله مواردی دانست که می تواند در ایجاد اشتغال و کاهش نرخ بیکاری کمک کند از اینرو ایران آمادگی دارد در این حوزه از سرمایه گذاری های خارجی به خوبی استفاده کند.

مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران اعلام کرد:

افزایش ۱۲ درصدی شهریه موسسات کار آموزی آزاد

مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران از افزایش شهریه موسسات کارآموزی آزاد در سال آینده خبر داد و کیفیت بخشی به آموزشهای مهارتی را از برنامه های جدید این سازمان عنوان کرد.

مجید طهرانیان اظهار کرد: در راستای اجرای سیاستهای جدید سازمان، کیفیت بخشی به آموزشهای مهارتی و فنی و حرفه ای را با نگاه به مربیان و کارآموزان در دستور کار قرار داده ایم. وی با تاکید بر لزوم ارتقای دانش مربیان بخش خصوصی در مراکز دولتی خاطرنشان کرد: با افزایش صلاحیت حرفه ای مربیان، ارتقای مستمر کیفیت آموزش های مهارتی محقق می شود. مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران در ادامه افزایش کیفیت آموزش موسسات کارآموزی آزاد را مورد تاکید قرار داد و افزود: با پیشنهاد کانون انجمن های صنفی آموزشگاه های آزاد استان تهران، در سه ماه نخست سال ۱۳۹۵ به شهریه موسسات کارآموزی آزاد ۱۲ درصد اضافه خواهد شد. به گفته وی، ارائه آموزش های کیفی، کسب رتبه ممتاز در اعتبار سنجی آموزشگاه ها و استفاده از تجهیزات مناسب از مولفه های اصلی تعیین شهریه موسسات کارآموزی آزاد در ۹ ماهه پایانی سال آینده خواهد بود. طهرانیان همچنین از واگذاری سهمیه بندی تسهیلات موسسات کارآموزی آزاد استان تهران به کانون انجمن های صنفی خبر داد و انجمن های صنفی را بازوی حمایتی دولت و موسسات کارآموزی آزاد دانست که در صورت افزایش اختیارات، زمینه مشارکت و توسعه هرچه بهتر آنها فراهم می شود. مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران در پایان از راه اندازی مراکز غیر دولتی به عنوان یکی دیگر از رویکردهای جدید این سازمان نام برد و افزود: با تقویت هرچه بیشتر بخش خصوصی باید به سمتی برویم که به جای جذب منابع جدید راهکارهای استفاده بهینه از منابع موجود در پیش گرفته شود.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس خبر داد:

پیشنهاد ۳ رقم سبد معیشت کارگری در کمیته دستمزد

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با اشاره به سه رقم پیشنهادی درباره سبد معیشت کارگران در کمیته تخصصی مزد گفت: سه رقم پیشنهاد شده اما هنوز شرکای اجتماعی به توافق نرسیده اند. دستمزد در نیمه دوم اسفند اعلام می شود.

علیرضا محجوب درباره جلسات فراکسیون کارگری مجلس د رباره تعیین دستمزد ۹۵ کارگران گفت: تعیین دستمزد ۹۵ بسیار سخت است و باید بر اساس قانون کار تعیین شود.

وی با بیان اینکه دستمزد کارگران بر اساس نرخ تورم و سبد معیشت خانوار کارگری تعیین می شود افزود: در جلسه شورای عالی کار سه عدد برای سبد معیشت خانوار کارگری محاسبه شده است. سه ماه هست که جلسات شورای عالی کار برای تعیین دستمزد به صورت مستمر جلسه برگزار کرده است. محجوب ادامه داد: هنوز توافقی بین نمایندگان شورای عالی بر سر میزان سبد معیشت خانوار کارگری صورت نگرفته است. در آذر ماه امسال نمایندگان مجلس مذاکرات برای افزایش حقوق کارگران را آغاز کردند. اما حداقل حقوق کارگران در سال آینده تا نیمه دوم اسفند اعلام نمی شود زیرا کارگران همیشه اعتراض می کردند که اعلام شدن حداقل و حداکثر دستمزدها در آذر و دی باعث ایجاد تورم تبلیغاتی می شود. بر همین اساس شورای عالی کار در ۱۰ سال اخیر حداقل و حداکثر حقوق کارگران را در نیمه دوم اسفند اعلام می کند.

وی با بیان این که دستمزد کارگران کمتر از تورم نخواهد بود گفت: در بعضی از دوره ها ما به التفاوت تورم و حداقل حقوق را به کارگران پرداخت نشده است. فراکسیون کارگری بر اساس این فرمول رقمی را محاسبه و به کمیته تخصصی دستمزد که اعضای شورای عالی کار عضو آن هستند اعلام کرده است. برای حداقل دستمزد یک میلیون و هشتصد هزار تومان و برای گروه متوسط دومیلیون و دویست هزار تومان و برای حداکثر دستمزد ۹۵ حدود دومیلیون پانصد هزار تومان محاسبه شده است . اما این عدد و رقم نهایی نیست و در حد یک پیشنهاد در حال بررسی است.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با اشاره به نامه رسمی وزارت کار به مجلس برای تحولات مزدی سال ۹۵ گفت: وزارت کار خواستار بررسی تحولات مزد ۹۵ با حضور نماینده کارگران شده بود. شکاف بین دستمزد و معیشت کارگران باید رفع شود. معیشت کارگران نیازمند تقویت است. رسیدگی به موضوع تعیین دستمزد و حقوق کارگران براساس قانون کار سه جانبه و برعهده نمایندگان کارگری، کارفرمایان و دولت است. اما ملاک کارگران در تعیین مزد بند دوم ماده ۴۱ قانون کار است.

رئیس کارگروه مزد مجمع عالی کارگران خبر داد:

نهایی شدن سبد معیشت خانوار کارگری در نشست کمیته تخصصی مزد

رئیس کارگروه مزد مجمع عالی کارگران با اشاره به اینکه کمیته تخصصی مزد گفت: بررسی سبد معیشت خانوار کارگری و تعیین میزان هزینه این سبد دستور جلسه امروز جلسه شورای عالی کار است.

فرامرز توفیقی از برگزاری کمیته تخصصی مزد خبر داد و گفت: بررسی سبد معیشت خانوار کارگری و تعیین میزان هزینه این سبد دستور جلسه امروز جلسه شورای عالی کار است. وی با اشاره به عدم اجرای صحیح اصل ۴۴ قانون اساسی در تعیین دستمزد اشاره کرد و گفت: دولت نباید به عنوان کارفرمای بزرگ نقش آفرینی کند. در سال اول اجرای فاز اول هدفمندی یارانه ها و به تأسی از کشورهای پیشرو باید هم زمان با جهش قیمت ها دستمزدها هم جهش می داشتند که متأسفانه در این زمینه برعکس عمل کردیم در سالی که جهش چند صد درصدی در هزینه ها داشتیم، دستمزدها را یک رقمی افزایش دادیم و در زمان جهش قیمت از تورم صحبت به میان آوردیم. رئیس کارگروه مزد مجمع عالی کارگران اظهار داشت: به دلیل عدم توازن بین این دو مولفه در حال حاضر قدرت خرید جامعه حقوق بگیر اعم از شاغل و یا بازنشسته ۱۸۷ درصد کاهش یافته است (در سالهای ۱۳۸۳ لغایت ۱۳۹۲) حال با نیم نگاهی به تورم اعلامی در این سال ها و افزایش سطح دستمزدها و مستمری می بینیم هیچ اقدامی برای جبران این کاهش برداشته نشده است. توفیقی ادامه داد: فراموش نمودن سبد معیشت خانوار یا (Cost Of Living COL) در این سالها منجر به شاغلین فقیر گشته است. سبدی که اگر بدرستی تبیین می شد و وظیفه ای که بعهده وزارت کار و... بود اگر به دور از سیاسی نگری اعلام می شد و فکری برای فاصله فاحش آن تا دریافتی ها می شد شاید امروز با رکود مواجه نبودیم.

یک مقام مسئول کارگری مطرح کرد:

منطقه ای کردن مزد سال ۹۵ منتفی است

دبیر کل کانون عالی شوراهای اسلامی کار با تاکید بر ضرورت بازگرداندن قدرت معیشت خانوارهای کارگری از منتفی شدن موضوع مزد منطقه ای خبر داد و گفت: کارفرمایان به شرط داشتن شرایط افزایش حقوق، خواستار واقعی شدن دستمزد کارگران هستند.

رحمت الله پورموسی اظهار کرد: جامعه کارگری تنها به در نظر گرفتن قانون و هر دو تبصره یک و دو ماده ۴۱ قانون کار می اندیشد بنابراین نمی توانیم یک قسمت از قانون را کنار بگذاریم و قسمت دیگر را اعمال کنیم.

وی افزود: اگر قرار است تورم و تبصره یک ماده ۴۱ قانون کار مورد توجه قرار گیرد باید به تبصره دو و سبد معیشت خانوار کارگری هم توجه شود. پورموسی متذکر شد: در حال حاضر برخی کارفرمایان به دنبال این هستند که نرخ تورم به عنوان ملاک تعیین دستمزد در نظر گرفته شود و دیوان عدالت نیز در مصوبه اخیر خود افزایش حقوق به تناسب نرخ تورم را منتفی کرده است در صورتی که نمایندگان کارگری تلاش می کنند تا قدرت معیشت که هر سال ضعیفتر می شود به خانوارهای کارگری بازگردد. دبیر کل کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در ادامه به جلسات کارگروه ویژه دستمزد اشاره و اظهار کرد: این کارگروه بیشتر نقش مشاوره را ایفا می کند و درصدد آماده کردن راهکارهای مناسب برای پیشبرد جلسات دستمزد است تا جلسه اصلی مزد با چالشهای کمتری روبه رو شود. وی در عین حال طرح مباحثی همچون کاهش تعداد اعضای خانوار و پایین بودن رقم سبد هزینه خانوارهای کارگری را به منزله زیر سوال بردن واقعیتهای زندگی کارگران دانست و افزود: کارفرمایان نه تنها مشکلی با کارگران ندارند بلکه بسیار مایلند که حقوق کارگران واقعی شود اما به شرطی که شرایط افزایش حقوق نیروی کار خود را داشته باشند. این مقام مسوول کارگری تصریح کرد: از آنجایی که کارفرمایان قدرت افزایش دستمزد را ندارند زیر بار آن نمی روند به همین دلیل مباحثی که در خصوص تعداد خانوار و مزد منطقه ای پیش کشیده می شود عمدتا برای آن است که رقم سبد هزینه خانوارهای کارگری را کمتر نشان بدهند. به گفته پورموسی، تعیین دستمزد سال ۹۵ به شکل ملی و سراسری خواهد بود و بحث منطقه ای کردن مزد به هیچ وجه مطرح نیست زیرا شرایط انجام چنین کاری در کشور وجود ندارد و اساسا نمی توان در یک منطقه که امکانات بیشتری دارد حقوق کمتر و در منطقه ای با امکانات بیشتر حقوق و دستمزد کمتری وضع کرد.

خبر

یک فعال صنفی کارگری:

۶۳۰ هزار تومان فقط هزینه اقلام خوراکی است

۶۳۰ هزار تومان اعلام شده توسط یک نماینده کارفرمایی فقط مربوط به هزینه های اقلام خوراکی سبد معیشت است و هزینه سبد جامعه معیشت بسیار بیش از این مقدار است.

در روزهای گذشته سخنان تعجب برانگیزی از یکی از نمایندگان کارفرمایی حاضر در جلسات تعیین مزد ۹۵ در مورد محاسبه سبد معیشت کارگران در رسانه ها منتشر شد. این نماینده کارفرمایی در این سخنان، هزینه های معاش کارگران را حدود ۶۳۰ هزار تومان در ماه برآورد کرده است که در مقایسه با واقعیت های اقتصادی عجیب و متناقض است. صرف نظر از اینکه اعضای حاضر در ستاد مزد سال ۹۵ در گفتگو با رسانه ها می گویند طبق توافق انجام شده مجاز به افشای جزئیات مذاکرات مزدی نیستند، در اظهارات آقای اصغر آهنی ها نه تنها به صراحت از عدد و رقم صحبت شده است بلکه مقایسه این ارقام با حداقل مزد ۷۱۲ هزار تومانی سال ۹۴ نشان از عقب گرد ۱۱۸ هزار تومانی هزینه های زندگی خانواده ها دارد. بر پایه گفته های این عضو کارفرمایی ستاد مزد سال ۹۵، محاسبات انجام شده درباره میزان هزینه های زندگی نشان می دهد که هزینه معاش روزانه هر نفر مبلغ پنج هزار و ۲۴۵ تومان است و بر این اساس اگر این هزینه را برای چهار نفر (اعضای یک خانوار متوسط) در نظر بگیریم در نهایت هزینه معیشت یک خانوار تا حدود ۶۳۰ هزار تومان برآورد می شود. از آنجا که این اظهارات در مقایسه با حداقل مزد ۷۱۲ هزار تومانی سال ۹۴ باعث می شود تا خوانندگان در ذهن خود آغاز یک عقب گرد در محاسبه هزینه های زندگی را تصور کنند، خبرنگار ایلنا درصدد برآمد تا صحت این محاسبه را جویا شود. در این باره یک فعال کارگری نزدیک به نمایندگان کارگری شورای دستمزد به ایلنا گفت: عدد و رقمی که از سوی آقای آهنی ها به رسانه ها اعلام شده است فقط مربوط به هزینه سبد غذایی خانوار کارگری است و باید در نظر داشته باشیم که مواد غذایی بخشی از سبد معیشت خانوار کارگری است. وی با بیان اینکه مجموعه معیشت خانواده های کارگری از هزینه های بنیادینی مانند سبد اقلام خوراکی، پوشاک، بهداشت و آموزش تشکیل می شود، گفت: برای سال ۹۵، نمایندگان تشکل های مختلف کارگری به اتفاق تلاش کردند تا هزینه معاش کارگران را برمبنای تغییرات ریالی سبد مواد غذایی محاسبه کنند. این فعال صنفی کارگری با تاکید بر اینکه عدد اعلام شده از سوی آقای آهنی ها در این محاسبه فقط مربوط به افزایش بهای سبد مواد خوراکی در یازده ماه گذشته است گفت: این محاسبه را گروه کارگری برای پیش بینی رقم مزد سال ۹۵ براساس استانداردهای مورد تأیید انستیتو تغذیه انجام داده است. وی ادامه داد: برمبنای این محاسبه است که گروه کارگری مبلغ ۵ هزار و ۲۰۰ تومان را به عنوان حداقل هزینه خورد و خوراک روزانه یک فرد بدست آورد و با تعمیم دادن آن به تعداد روزهای ماه و نیز تعداد اعضای یک خانواده متوسط مشخص شد که حداقل هزینه خوراک یک خانوار کارگری رقمی معادل ۶۳۰ هزار تومان است. این فعال کارگری بابیان اینکه هزینه برآورد شده برای خوراک کارگران معادل ۲۷ قلم در سبد معاش کارگران است، افزود: اگر برهمین مبنا بخواهیم سایر هزینه های متعارف نظیر پوشاک، مسکن، آموزش و بهداشت و درمان حساب کنیم در نهایت هزینه یک خانوار متوسط تا رقمی نزدیک به دومیلیون و صد هزار تومان خواهد رسید.

یک فعال صنفی کارگری خواستار شد:

تورم تاریخی در مذاکرات مزدی جبران شود

یک فعال صنفی کارگری معتقد است: در دولت های نهم و دهم تورم به صورت شناور و با نرخ نجومی افزایش پیدا کرد، بنابراین جبران عقب ماندگی مزدی ناشی از این نرخ تورم شناور تاریخی، یک مطالبه کلیدی است. «ناصر چمنی»، عضو کانون عالی انجمن های صنفی کارگری در ارتباط با مذاکرات دستمزد ۹۵ گفت: این مساله که در یک مقطع کوتاه زمان زمانی تورم پایین آمده، نمی تواند در مذاکرات مزدی ملاک استناد قرار گیرد. وی ادامه داد: چرا در سالهای گذشته و در دولت پیشین که نرخ تورم ۴۰ درصدی بود، کارفرمایان به فکر اجرایی کردن بند یک ماده ۴۱ قانون کار نیافتادند. چمنی افزود: افزایش قیمت های کذایی و تورم های نجومی سالهای پیش قدرت خرید کارگران را در یک دهه گذشته به شدت کاهش داده است و بنابراین در شرایط فعلی باید یک برنامه اصولی برای پر کردن شکاف تاریخی ناشی از این عقب ماندگی در نظر گرفته شود. این فعال کارگری در تشریح این مطلب گفت: تنها راهکار اصولی در نظر گرفتن هزینه های واقعی سبد معیشت کارگران است که در این زمینه نیز باید گفت کارفرمایان حاضر به توافق نیستند و آمارهای غیرواقعی ارائه می کنند.