

از سوی بانک توسعه صادرات اختصاص یافت:

۲هزار میلیارد ریال تسهیلات برای صادرات کالاهای صنعتی

بانک توسعه صادرات و صندوق توسعه ملی در اجرای بسته حمایت از توسعه صادرات غیرنفتی قراردادی منعقد کردند.بانک توسعه صادرات ایران مبلغ دوهزار میلیارد ریال برای تسهیلات سرمایه در گردش ویژه صادرات کالاهای صنعتی به متقاضیان در این بخش از محل سپرده گذاری ریالی صندوق توسعه ملی اختصاص داد.قراردادی که میان بانک توسعه صادرات و صندوق توسعه ملی منعقد شده و به مدت دوسال اعتبار دارد، در اجرای بسته حمایت از توسعه صادرات غیرنفتی است.براساس این گزارش، استفاده از سپرده موضوع این قرارداد برای اعطای تسهیلات به متقاضیان تابع مفاد بسته حمایت از توسعه صادرات غیرنفتی و شرایط مندرج در قرارداد خواهد بود که نسبت ۵۰-۵۰ ترکیب با منابع داخلی بانک به صادرات اختصاص می یابد.سقف اعطای تسهیلات سرمایه در گردش برای اشخاص حقیقی حداکثر ۵۰ میلیارد ریال و برای اشخاص حقوقی حداکثر ۴۰۰ میلیارد ریال تعیین شده و بانک موظف است متناسب با حجم فعالیت متقاضی بهای تمام شده و حجم قراردادهای صادرات و فروش در سقف تعیین شده نسبت به اعطای تسهیلات سرمایه در گردش اقدام کند. بر اساس این قرارداد، نرخ سود تسهیلات اعطایی به متقاضیان از محل این سپرده، ۱۱درصد خواهد بود.اشخاص مجاز به عنوان متقاضی استفاده از تسهیلات، تمام اشخاص حقیقی ایرانی دارای اهلیت و مجوزهای قانونی لازم از مراجع ذیربط و تمام اشخاص حقوقی خصوصی، تعاونیهایی ثبت شده و بنگاه های اقتصادی متعلق به بخش های غیردولتی دارای اهلیت را تشکیل می دهند.این بانک برای تحقق رسالت حمایت از توسعه صادرات غیرنفتی کشور و اختصاص منابع ارزان قیمت به صادرکنندگان، از سال ۱۳۹۱ به انعقاد قراردادهای عملیات ارزی و سپرده‌های ریالی و ارزی با صندوق توسعه ملی اقدام کرده است.

آغاز عرضه اوراق گواهی سپرده مت‌دار در شعب بانک اقتصادنوین

بانک اقتصادنوین با هدف ایجاد بستر مناسب و مطمئن سرمایه‌گذاری برای مشتریان، بر اساس مجوز بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، اوراق گواهی سپرده مت‌دار ویژه سرمایه‌گذاری (عام) منتشر می‌کند.مرحله سیم اوراق گواهی سپرده سرمایه‌گذاری (عام) از روز شنبه ۱۳ اردیبهشت‌ماه تا پایان شهریورماه سال جاری در تمام شعب بانک اقتصادنوین در سراسر کشور عرضه خواهد شد.این اوراق یک‌ساله، با نرخ سود علی‌الحساب ۱۸ درصد سالانه، معاف از مالیات و مبالغ آن ضریبی از یک‌میلیون ریال است. اوراق گواهی سپرده مت‌دار ویژه سرمایه‌گذاری (عام) این بانک، الکترونیکی و بانام، غیرقابل‌انتقال به غیر و همراه با قابلیت بازخريد قبل از سررسيد نزد شعب بانک اقتصادنوین (با نرخ ۱۰ درصد سالانه) است.همچنین مقاطع پرداخت سود علی‌الحساب این اوراق مانده خواهد بود و پرداخت اصل و سودهای علی‌الحساب آن توسط بانک اقتصادنوین تضمين شده است.علاقه‌مندان به استفاده از این فرصت برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند با مرکز ۲۴ ساعته ارتباط با مشتریان این بانک به شماره ۰۲۱-۴۸۰۳۱۰۰۰ تماس حاصل کنند.

تاکید عضو هیات مدیره بانک ملی بر اعتباربخشی به داده های مرتبط با مشتریان

عباس شفیعی عضو هیات مدیره بانک با تاکید بر لزوم شناسایی تمام منابع داده ای و راه های ممکن برای پیشبرد اولین و اساسی ترین پروژه تعریف شده یعنی اعتباربخشی به داده های مشتریان، خاطر نشان کرد، واحدهایی متولی باید در پیشبرد موضوع و ارائه گزارش به کمیته، اهتمام کامل داشته باشند. هادی سالارخیلی مدیر امور طرح و برنامه نیز در این جلسه همسویی اقدامات ادارات کل با پروژه های تعریف شده در مضامین استراتژیک بانک را ضروری دانست.کمیته مشتری محوری به منظور جاری سازی استراتژی های بانک در حوزه «مضمون استراتژیک مشتری محوری» و با هدف نظارت بر عملکردهای حوزه مشتری محوری ایجاد شده است.اساس مضمون مذکور تاکید بر اهمیت توجه به نیاز مشتری در طراحی محصولات و خدمات است. جهت گیری و هدف غایی مضمون مشتری محوری شناخت عمیق تر از مشتریان، شناسایی مشتریان ارزشمند و نیازهای ایشان و طراحی و ارائه خدمات متناسب با ویژگی‌های مشتریان است که این مهم جز با ایجاد این نگاه در سراسر بدنه بانک محقق نخواهد شد.

جامعه هدف طرح رفاه کالا، گسترده تر شد

به منظور پوشش تعداد بیشتر متقاضیان طرح رفاه کالا، تمامی اشخاص حقیقی (حقوق بگیران) که از بانک رفاه حقوق دریافت می کنند، مشتریان اختصاصی و کارکنان و اقوام درجه یک آن ها، کارکنان مشتریان بانکداری شرکتی در صورت انعقاد تفاهم نامه و قبول تعهد کسر اقساط کارکنان آن ها از سوی مشتریان شرکتی(کارفرما) و متقاضیانی که درخواست دریافت تسهیلات دارند از این پس می توانند از مزایای طرح رفاه کالا استفاده کنند.

به منظور بهره مندی از ظرفیت های متقابل و ارتقای سطح همکاری های بانک و بیمه و ارائه خدمات گسترده به جامعه، تفاهم نامه همکاری بین بانک دی و بیمه دی منعقد شد.

به گزارش اخبار صنعت به نقل از روابط عمومی بانک دی، در جلسه ای که با حضور برات کریمی، مدیرعامل، نصرت اله شهبازی، رییس هیئت مدیره، فریدون رشیدی، نایب رییس هیئت مدیره ، رحیم طاهری، عضو هیئت مدیره، محمدرضا کشاورز، مدیرعامل بیمه دی و جمعی از مدیران ارشد بانک و بیمه برگزار شد، زمینه افزایش همکاری های متقابل مورد بررسی قرار گرفت.

بر اساس این گزارش، در این نشست که با هدف افزایش تعاملات و بهره مندی از ظرفیت های متقابل میان بانک و بیمه برگزار شد،کریمی، مدیرعامل بانک دی با اشاره به ظرفیت های موجود در بانک و بیمه برگسترش همکاری های فی مابین و استفاده از تمامی زمینه های همکاری برای توسعه فرصت‌های بازاریابی و ارائه خدمات مطلوب بانکی و بیمه ای به مشتریان تاکید کرد.

مدیرعامل بانک دی با اشاره به اهمیت جایگاه خانواده معزز شهداء و جامعه ایثارگری کشور گفت: همه ما باید برای کسب رضایت حداکثری خانواده معزز شهداء و جامعه ایثارگری همت گماریم و انتظار می رود همکاران بیمه دی با پرداخت خسارت‌ها در کوتاه ترین زمان ممکن

پذیره نویسی صندوق سرمایه گذاری قابل معامله (ETF) با عنوان واسطه گری مالی یکم، از روز یکشنبه ۱۴ اردیبهشت ماه سال جاری در بانک ملت شروع شد به گزارش روابط عمومی بانک ملت، باقیمانده سهام دولت در بانک های ملت، تجارت و صادرات ایران و شرکت های بیمه اهلبز و اتکایی امین در قالب صندوق سرمایه گذاری قابل معامله و از طریق پذیره نویسی واگذار می شود.

بر اساس این گزارش، پذیره نویسی واحدهای این صندوق ۱۰ روز یکشنبه ۱۴ اردیبهشت ماه شروع و تا ساعت ۲۴ روز چهارشنبه ۳۱ اردیبهشت ماه امسال ادامه خواهد

مراسم رونمایی احراز هویت سامانه جامع اطلاعات مشتریان (سجام) درموسسه اعتباری ملل روز دوشنبه با حضور حسین فهیمی مدیرعامل

سپرده‌گذاری مرکزی و سیدامین جوادی مدیرعامل این موسسه برگزار شد.
مراسم رونمایی احراز هویت سامانه جامع اطلاعات مشریان (سجام) درموسسه اعتباری ملل روز دوشنبه با حضور حسین فهیمی مدیرعامل سپرده‌گذاری مرکزی و سیدامین جوادی مدیرعامل این موسسه برگزار شد.فهیمی مدیرعامل سمت گرفت:با توجه به حمایت مسئولان نظام از بازار سرمایه، مردم نیز به برنامه‌های اقتصادی دولت از این بازار اعتماد کرده‌اند و در ماه‌های اخیر شاهد حضور آنها در بازار سرمایه هستیم.

وی افزود: یکی از برنامه های مهم شرکت سپرده گذاری مرکزی ارائه خدمات بازار سرمایه به مشتریان بانک هاست به‌طوری‌که از امروز خدمات‌این بازار در کلیه شعب موسسه اعتبار ملل انجام خواهد شد.

مدیرعامل سمت‌بایان اینکهسجام در گاه‌وردی سهامداران به‌بازار سرمایه



و ارائه طرح های توسعه‌ای برای خدمت رسانی مطلوب تر به خانواده معزز شهداء و ایثارگران تلاش کنند چرا که تمام مردم ایران، امنیت، آبادانی و پیشرفت کشور را مرهون جانفشانی ها و ایثار این عزیزان هستند.

وی بیمه دی را یکی از شرکت های موفق گروه مالی دی دانست و گفت: باید با تعامل مناسب، زمینه‌ساز هدایت مشتریان بانک برای بهره مندی از خدمات بیمه دی باشیم و ضمن شناسایی نیازهای مشتریان با ایجاد تنوع در محصولات، ارتقای کیفیت خدمات و پاسخگویی به موقع در حفظ و جذب و افزایش میزان رضایت ذینفعان تلاش کنیم تا به سودآوری با کیفیت و

داشت.بر این اساس، پذیره نویسی صندوق واسطه گری مالی یکم، از طریق درگاه های غیرحضوری بانک ملت شامل سایت اینترنتی، سامانه های همراه پلاس و سکه و شعب بانک ملت انجام خواهد شد.

پذیره نویسی برای هر فرد دارای کد ملی تا سقف ۲۰ میلیون ریال امکان پذیر خواهد بود و محدودیت سنی نیز برای متقاضیان وجود نخواهد داشت.

قیمت سهام تشکیل دهنده واحدهای سرمایه گذاری صندوق در روز شروع پذیره نویسی، متوسط قیمت سهام در سی روز گذشته(منتهی به انتشار فراخوان واگذاری) با

انعقاد تفاهم نامه همکاری بانک دی با شرکت بیمه دی

یک دهه فعالیت خود به دلیل داشتن زیرساخت های مطلوب الکترونیکی و ارائه خدمات متنوع و منحصر به فرد بانکی به مشتریان دی آینده ای نزدیک قادر خواهد بود زمینه همکاری های بیشتر بانک و بیمه را برای اجرایی کردن طرح ها و پروژه های مشترک افزایش دهد.

در ادامه این مراسم، محمد رضا کشاورز، مدیرعامل بیمه دی نیز با ضروری دانستن توسعه همکاری ها گفت: از ظرفیت موجود در سازمان ها و شرکت های گروه مالی دی می توانیم برای ارائه خدمات نوین و ارتقای رضایت مشتریان بهره بگیریم.

وی افزود: شرکت بیمه دی دارای شبکه گسترده ای از مشتریان، بیمه گزاران و نمایندگان است که می تواند در کنار ارائه خدمات بیمه ای، خدمات و محصولات بانکی بانک دی را به آن ها ارائه کند.

کشاورز در پایان سخانش افزود: با افزایش این تعاملات، بانک دی قادر خواهد بود از ظرفیت نمایندگی های بیمه دی برای ارائه خدمات و محصولات بانکی به تمامی گروه های ذینفع در سراسر کشور و در کمترین زمان ممکن بهره‌مند شود.

شایان ذکر است، این تفاهم نامه می تواند زمینه ساز حضور بیشتر گروه مالی دی در عرصه بازار و کسب سهم بیشتری از آن باشد و با بهره گیری از نوآوری و خلق خدمات جدید با توجه به نیاز مشتریان، افق روشنی را به ارمغان بیاورد .

حساب ۲۰ درصد تخفیف است که ۵ واحد درصد از آن به عنوان دارایی سرمایه گذاران و با هدف انجام عملیات بازاریاردانی نزد صندوق نگهداری خواهد شد.

این گزارش حاکی است، داشتن کد معاملاتی(کد بورسی) برای پذیره نویسی الزامی نیست و متقاضیان برای

انجام معامله با بانک دی دو ماه بعد از تخصیص امکان

پذیر است، می توانند به تدریج در ماه های آینده و در فرصت

مناسب نسبت به ثبت نام در سامانه سجام و دریافت کد

بورسی، مطابق رویه های شرکت سپرده گذاری مرکزی و

تسویه وجوه، اقدام کنند.

منتخب بانک صادرات ایران و آینده مسئولیت احراز هویت سهامداران بازار سرمایه را برعهده دارند.

سجام یک سامانه زیر ساختی برای شناسایی مشتریان جهت ورود به باشگاه بزرگ بازار سرمایه ایران است که تمام فعالان این بازار اعم از سرمایه‌گذاران، مشتریان و مدیران نهاده‌ا در این سامانه، فقط یک بار برای همیشه اطلاعات خود را در آن ثبت خواهند کرد و پس از احراز هویت حضوری قادر به دریافت خدمات مبتنی بر داده‌های تأیید شده خواهند بود.

بر اساس این گزارش، از طریق این سامانه اطلاعات هویتی، شماره

حساب، شماره موبایل، آدرس الکترونیکی و اقلمت دایمی فرد ثبت می شود

و از آن به بعد هیچ نهاد مالی نیازی به دریافت مجدد اطلاعات آن سهامدار

راندار.

علاقه مندان برای ورود به بازار سرمایه می‌توانند با مراجعه به سایت ir.sejam.www ثبت نام خود را به صورت الکترونیکی انجام دهند.

معاون سرمایه های انسانی بانک سینا معرفی شد

از طریق پیاده سازی الگوی های مختلف سازمانی در راستای ارتقاء انگیزه، سطح دانش، مهارت، تجربه و کیفیت عملکرد آنها اقدام خواهد شد که با توجه به تجارب و مشامت شایسته ای که از آقای جعفری سراغ داریم، در این زمینه خدمات خیر خواهند شد.

در ادامه مراسم، پداله جعفری معاون جدید سرمایه های انسانی

بانک سینا هم ضمن قدردانی از حسن اعتماد مدیرعامل بانک سینا

به جهت انتصاب وی، گفت: بانک سینا از جمله بانک های خوشنام،

بدون حاشیه و موفق نظام بانکی با کارکنان متعهد، متخصص و

توانا است که با اتکا به این ظرفیت ها و قابلیت ها، می توان شاهد

شکوفایی و پیشرفت روزافزون در عرصه فعالیت ها بود.

وی در خصوص نقش نیروی انسانی در سازمان گفت: نیروی انسانی

متخصص و دانش مدار، جزو دارایی‌های یک سازمان و به‌عنوان مهم‌ترین

مزیت رقابتی و کمیاب‌ترین منبع در اقتصاد دانش‌محور امروز است. نظام

فکری، رشد و تعالی در کار، حفظ کارکنان و تقویت احساس تعلق و وفاداری از اصول مهم حاکم بر مدیریت منابع انسانی است و برای تحقق

این اصول پایه‌ای و بنیادین از طریق همفکری و تعامل، اقدام خواهد شد.

گفتنی است در پایان این مراسم، حکم انتصاب پداله جعفری از سوی دکتر دانیالی قائم مقام بانک سینا به وی اعطا شد.

شیخ الاسلامی افزود: در عصر کنونی که شاهد تحولات لحظه

ای و ارائه ایده های فناورانه و نوین در جهان هستیم، سازمان های

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه

نیروی انسانی، بادیدگری سازمانی و راهبردهای توسعه در راستای

بالندگی و ارتقاء قابلیت های کارکنان، اقدام کنند.

وی خاطرنشان کرد: توسعه سرمایه های انسانی در بانک سینا

جزو راهبردهای اساسی و زیربنایی برنامه های این بانک است که

موفق خواهند بود که از طریق به کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه